

德汇集团党委关爱员工多措并举

今年是及其不平凡的一年，面对新型疫情，德汇集团积极贯彻落实党中央、国务院和省委、省政府的决策部署，坚持一手抓疫情防控，一手抓复工和运营工作，确保疫情防控和生产经营“两不误”。同时，集团坚持以人为本的企业理念，采取多种行之有效的措施，确保公司员工健康安全、确保复工复产有序开展。



一、凝聚共识、积极作为，在防控疫情中践行初心

1月20日，德汇集团董事长钱金耐召集专题总裁办公视频会，特别强调主要领导干部要坚守岗位、靠前指挥，及时发声指导、及时掌握疫情、及时采取行动，党员干部要以身作则、恪守职责，各部门分工协作、群策群力，严防死守、抵御疫情，做到守土有责、守土尽责。并就相关物资储备、员工过节、节后返程作出要求。

1月23日，德汇集团发布了《关于切实做好新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作的通知》，公布详细的德汇集团防疫工作方案，为全力做好防控工作奠定基础。随后1月25日，由于外部疫情的升级，德汇集团再次发布《疫情防控内部紧急通知》，要求商户、员工如实报告情况，如有接触重点疫区人员或出现发热等典型症状要及时报告，按要求做好定点医院就诊或居家自我隔离等措施。2月5日，德汇党委副书记王健组织全体党员干部“中央和自治区党

委防疫工作部署精神”，并组织党员干部电话会议讨论德汇防疫防控工作的落实推进。

疫情就是命令，防控就是责任。在德汇集团党委领导下，各级党员干部投身疫情防控一线，坚守岗位、积极作为、英勇奋斗、创新实干。深入一线及时掌握疫情，坚决担负起“指挥员”、“战斗员”的责任，让党旗在战“疫”前线高高飘扬，让党徽在防疫一线熠熠生辉。德汇集团党委成立“为民服务先锋队”，积极担负保障市民生活必需品供应的社会责任；物业党支部每日抽调60余人，开展“防疫”处置工作；国贸党支部紧急成立疫情防控工作组，迅速启动市场重大事件应急预案，积极开展疑似病例排查和疫情防控。

各基层党组织和广大党员干部带头全面正确把握关于新型冠状病毒疫情防控工作的部署精神；全方位做好线上宣传策划工作，正面宣导舆论引导；广泛宣传科学防护知识，解读防疫政策措施，增强公众自我防护意识和能力；加强员工和商户培训，优质公众号信息内容推送，提升管理能力和业务能力。对员工进行每周培训考试、提交必读书目读后感，多举措让德汇人安心工作学习。

二、不裁员、稳就业，恪守诚信勇担社会责任

拥有上万商家和员工的德汇集团，面对疫情，勇担社会责任、恪守诚信，作出“不裁员、稳商户、蓄力复产”的承诺，走出了一条硬核战“疫”模式。

面对新冠肺炎严重疫情，德汇集团党委首先想到的是为商户服务，与商户同甘共苦、共度难关，第一时间成立专项工作组，制定应急预案，对平台商户采取十大赋能措施，引导大家经营转型、自救突围，发挥德汇互联网公司、线上销售和物流平台优势，带领商户在逆境中开拓新的销售渠道，在企业自身遭受巨大损失的情况下，对平台商户给予减免租金、物业费，用实际行动为商户解围、为政府分忧。

同时钱金耐董事长发挥在工商界的影响力、号召力，积极倡议企业家为疫情防控捐资捐物，他自己率先带头，通过海内外各种渠道，分批从德国、丹麦、巴西、印尼等国采购到3万件医用口罩、1万件护目镜与防护服，并运回国内，送达新疆定点医院、公安、社区及内地救治医院。2月初，德汇还向乌鲁木齐红十字会定向捐款100万元，用于支持关心一线公安民警。

疫情爆发后，集团中高层甚至部分一线员工都写了请愿书：“请求只拿生活费，与企业共渡难关。”钱金耐董事长表示，内部减少不必要开支，最大程度降低生产经营成本，但“再穷也不能穷员工”，坚决做到“不裁员，不降薪”。同时为稳定市场，他要求商户也不裁员，帮助商户一同渡过难关。钱金耐董事长掷地有声的承诺成为保市场主体、稳定就业的有力“压舱石”。

三、党建引领、关爱基层，聚合放大企业文化力量

以党建为引领，集团党委把工会、共青团等力量整合在一起，组织开展丰富多样的企业文化生活，利用党员微信群、集团员工微信群，推送微型党课和企业文化微课堂；组织多种形式的团建活动，表彰优秀党员、优秀员工，树立一批创新创业功臣标兵，在公司内部形成了比学赶超、争先创优浓厚氛围。

在端午节来临之际，为弘扬中华民族优秀传统文化，营造温馨祥和的节日氛围，关爱坚守在岗位一线的员工们，6月24日，德汇集团党委联合工会、人力资源部开展庆端午慰问活动。

慰问组携带由钱金耐董事长为汉族员工及少数民族员工精心准备的“百年传承匠心专注”之新雅浓情粽及功德林清真粽，亲切慰问基层一线员工，向奋斗在一线的员工致敬。

慰问组将饱含祝福的一箱箱精美的粽子，送到每位员工手中，把集团公司的祝福传递给每一个员工。每到一处，慰问组都详细询问员工们的工作和生活情况，对一线职工的辛勤付出表示感谢，嘱咐大家炎夏夏日要保重身体。并叮嘱各部门：“在当前疫情防控的大环境下，要按照市委、市政府和集团公司防控疫情统一部署和要求，加强各环节防控检查不放松，既要保障复工复产，更要注意做好员工个人防护，保障每位职工的健康安全，在严格执行各项防疫措施的情况下，维持好正常的经营秩序。”

德汇集团党委始终将“听党话、跟党走”作为一条红线贯穿企业发展的全过程，坚持以加强党建为引领，团组织建设同步联动，充分发挥党组织政治核心作用，放大党的政治优势、组织优势、群众工作优势。关爱员工是一项长期重点工作，下一步德汇集团将继续组织开展各项活动，将党的关心关爱传递到每一位干部职工，充分调动起保护好员工的工作热情，不断提升基层党组织的凝聚力和战斗力。

书写脱贫攻坚答卷 转移南疆劳动力就业



▲ 德汇集团党委、职工代表在南疆少数民族新员工入职仪式上合影留念

2020年是我国打赢脱贫攻坚战、全面建成小康社会的收官之年。

3月6日，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平出席决战决胜脱贫攻坚座谈会并发表重要讲话，强调“到2020年现行标准下的农村贫困人口全部脱贫，是党中央向全国人民作出的郑重承诺，必须如期实现，没有任何退路和弹性”，这为决战决胜脱贫攻坚战吹响了冲锋号角。

脱贫攻坚是一场硬仗，就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程。农村富余劳动力转移就业是新疆维吾尔自治区就业工作的重中之重，也是让贫困人口脱贫致富的重要途径。自2017年自治区党委政府提出“在喀什、和田两地实施3年10万人就业计划”，德汇集团作为在新疆本土成长起来的第一代民营企业，讲政治、顾大局，坚定坚决贯彻落实自治区党委决策部署，紧紧围绕新疆工作总目标，积极承担社会责任，利用自身优势，广泛引导和动员集团资源、平台商户参与南疆扶贫工作，先后安置3000多人就业，得到了中央和自治区的高度肯定，荣获“全国就业先进保障单位”称号。

今年面对新型肺炎严重疫情，德汇集团董事长钱金耐首先想到的是要为商户服务，与商户同甘共苦、共度难关，引导商户经营转型、自救突围。在企业自身遭受巨大损失的情况下，德汇不把责任推给社会，做出“不裁员”甚至“不减薪”承诺。同时，为落实自治区党委和自治区国资委党委关于脱贫攻坚工作的统一安排，钱金耐董事长高度重视，要求把推进南疆四地州贫困家庭劳动力转移就业工作摆在更加突出的位置，并成立党委专项工作组负责此次南疆富余劳动力转移就业。

党委专项工作组多次召开专题研讨会，统筹推进疫情防控和转移就业两手工作，提前筹划、精心安排，组织专人专项负责，落实责任到人。让转移就业人员安心“出家门、上车门、进企业”，确保了转移就业工作的平稳、有序推进，为

转移就业人员适应新的工作环境打下了坚实基础。

德汇集团始终把安置接纳南疆少数民族群众就业，作为助力脱贫攻坚、促进民族团结的重要内容。旗下德汇中心、五一星光夜市、萌宠乐园等主力项目，新增商户及企业就业岗位达5000多个，少数民族员工超20%，他们分布保安、保洁岗位上，有些通过磨练与提拔，已进入营销、招商等重要业务岗位。其中，德汇下设营销公司200名员工的团队中，2019年招录少数民族员工占比60%，他们在岗位上发挥自身优势，创造了不俗的业绩。在集团每年先进优秀评比中，少数民族优秀员工评选比例不少于30%。

对入职的少数民族员工，德汇集团为他们提供免费食宿、免费发放服装，量身定做培训计划，定期强化思想、国语、技能等方面培训。每个新员工都有专人结对传帮带，帮助他们尽快适应新的生活、工作环境。集团党委每月固定组织少数民族生活座谈会，了解他们生活困难并予以解决，让各民族员工共同深切感受民族团结一家亲的温暖。

德汇集团立足“帮扶一人、就业一人、脱贫一户、带动一片”目标，助力南疆四地州贫困家庭劳动力转移就业工作。早期转移就业人员已融入德汇，基层员工薪资已达4000元，比市场平均薪资高出20%，重要岗位薪资超过10000元，一些优秀员工已被提拔为管理岗，并足额按时发薪、参保率100%，所有员工享受餐补、子女教育费、带薪年假和探亲假，有效保障了他们家庭和生活所需，他们打心底感恩共产党、感谢政府。

当前，脱贫攻坚到了决战决胜、全面收官的关键时刻。德汇集团党委以高度的政治责任感和紧迫感，自觉把思想和行动统一到党中央、自治区决策部署上来，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，统筹推进“新疆好物”产业扶贫和南疆贫困地区各项岗位干部职工工作，为高质量打赢脱贫攻坚收官之战添砖加瓦，贡献力量。



总第168期 2020年6月刊

德汇集团网站：www.doowin.com

内部资料 免费交流

华东师范大学附属启东国际学校 第二轮专家研讨会召开

5月31日，华东师范大学附属启东国际学校第二轮专家研讨会隆重召开。全国政协委员、华东师范大学副校长戴立益携专家、学者一行与德汇集团高管就宝麦蓝报国际学校设计方案展开深入讨论，从学校建筑设计、功能布局、空间开发、建筑风格、生态环境等提出多方面意见建议。（详见第二期）

★ | 头条要闻

三方携手合作 沪上名校品牌落地启东

4月20日，启东市政府在上海举办2020启东（上海浦东）产业发展合作恳谈会。积极探索和加快推进长三角教育一体化，成为本次恳谈会一个亮点，恳谈会上，启东市政府、华东师范大学与德汇集团就三方合作创办华东师范大学附属启东国际学校正式签约。启东市委书记王晓斌，市委副书记、市长葛志娟，市委常委、常务副市长杨万平，市委常委、吕四港经济开发区党工委书记石光辉，华东师范大学副校长戴立益、华东师范大学教育集团副主任冯剑峰，德汇集团董事长钱金耐，集团党委书记、副董事长李艳玲，副总裁钱康成，启东德汇教育科技有限公司总经理余依珊，出席恳谈会和签约仪式。



▲ 启东市政府、华东师范大学、德汇集团三方签约现场

签约仪式由葛志娟市长主持。启东市委常委、市政府常务副市长杨万平，戴立益副校长、钱金耐董事长分别代表启东市政府、华东师范大学、德汇集团签署协议，三方将竭诚合作，以全面实施长三角一体化发展战略为契机，引入华东师范大学品牌和优质资源，推进启东基础教育与上海教育融合、与国

际教育接轨，打造在全国具有创新示范意义的国际化未来教育试点学校，助推沪通一体化产业发展和人才培养与引进。华东师范大学是由国家重点综合性研究型大学，依托其先进的教育理念、完备的学校管理体系和丰富的国际合作资源，先后创办了华东师范大学第二附属中学、华东师范大学附属双语学校等多所附属学校，均成为沪上名校、业界标杆。华东师范大学附属启东国际学校，是华东师范大学首次进入南通，对助推长三角教育一体化，提升启东及南通的基础教育

水平，做大做亮启东教育新名片，具有重要意义。华东师范大学戴立益副校长对启东国际学校为体育、科创为办学特色充满期待，他希望学校提倡把体育作为生活方式，探索7小时学习+1小时锻炼，7+1>8教学新模式，构建立德启智强体怡情的教育体系。华东第二附属中学校长李志聪表示，学校应着眼于启东未来、长三角一体化的未来和中国未来发展走向而筹建，真正的国际化学校应引进国外优秀课程及理念进行本土化，中西合璧、博采众长，大胆吸收人类

文明的一切优秀成果，致力打造一所引领性的未来学校。德汇集团创立于1985年，发挥35年专业专注产业生态运营深厚积累，近年来积极融入长三角一体化发展国家战略，在上海及周边地区布局开发教育文旅新城项目。携手华东师大创办启东国际学校，不仅是钱金耐董事长眷念于心的独特情怀，更是寄托着他为启东教育增光、为启东发展添彩的一片赤心。发挥其在基础教育领域中的引领和辐射作用，助力提升启东基础教育信息化、国际化水平，为启东基础教

陈春花老师对话德汇集团



陈春花老师

特色文旅小镇作为德汇的主营产业之一，在钱金耐董事长的带领下，德汇人进行了近三年前期规划和方案打磨，项目开工前在弦上。此次疫情，各景点纷纷关门，全国旅游业停摆，多项文化活动接连取消，文旅行业成为疫情影响下的“重灾区”。新冠肺炎疫情后，文旅行业将走向何方？有哪些变与不变？文旅规划能否应对疫情后的新挑战？这些都是摆在德汇人面前需要答案的问题。

集团联合举办《全球疫情怎么看，中国企业怎么办？》云端约会，钱金耐作为德汇集团董事长、正和岛首届管理学家陈春花院长、正和岛首席管理学家陈春花院长、正和岛首席管理学家陈春花院长，与7位行业领军企业家董事长共同对话北大国发院BIMBA商学院院长、正和岛首席管理学家陈春花，通过线上直播和在线问答的形式，与商界共同探讨当前变局、突破发展障碍、把握时代机遇。

内容精选

钱金耐董事长：“特色小镇从初期探索到高速增长，经过这几年的沉淀和优胜劣汰热慢慢慢回来。这次疫情，我觉得全民意识到了健康的重要性，在这方面的消费比例会上升。我认为，在未来，健康行业必将进入“全民需求时代”。我们启东这个项目定位的就是健康文旅小镇，可能是个机遇，但是现在在做健康文旅小镇的有很多。我想向老师请教一下，面临新挑战，商旅文化传统企业应该如何突围？”

陈春花老师：“不需要太担心众多竞争者，需要担心的只有一件事——如何将资源协同效应发挥出来。德汇过去的战略规划很清晰，主营发展模式让成千上万商户良好经营，这个基础夯的很实。此次疫情危机如果能持续帮助商户，我相信你们会比同业率先恢复。主营业务已经明确，那新业务这块呢？”

按照现在发展来看，德汇新型康养文旅小镇是块宝地，经过这次疫情，人们会对健康程度、居住空间感和独立性等需求提升，德汇有这个先天优势条件。不用担心众多的竞争者，最重要的是如何发挥产业协同效应，把教育、文旅、康养、旅居这四块协同成新的价值，让顾客感知到这种协同效应。所以，不需要担心其他人或者其他类似的项目会怎样，只需要把顾客的需求研究透彻，就能成为领先者。”

育事业添砖加瓦。启东市委、市政府全力支持华东师大启东国际学校的建设和发展，将申报省级重点项目，加强全方位政策支持，为协调推进学校建设，专门成立了由启东市政府、华东教育集团、德汇集团共同组成的领导小组，建立联席会议机制，协调推进工作落实。

华东师大附属启东国际学校规划总面积698亩，其中教学用地218亩，教学研学配套科创园90亩、体育公园120亩、艺术公园90亩，学校环境配套中心湖及水上运动基地180亩，总投资12亿元，分两期建设，首期将于近期动工。学校配套的研学基地还同时为启东、南通市所有公办学校，长三角地区国际化学术、华东师大全国附属姐妹学校提供营地及研学服务。

学校将秉持华东师大“科创教育、体育教育、信息化、国际化”和“以德育人”办学理念，引入国际先进教育资源，将英式学院制与华东师大课程体系结合，利用滨海资源，投资8亿建设青少年现代体育研学基地，成为基础教育国际化的典范学校、长三角中小科技科创新课程基地、中国青少年现代健康体育教育示范基地，南通（启东）教育对接上海教育、长三角区域教育一体化的“试点学校”。

华东师范大学附属启东国际学校 第二轮专家研讨会召开



近日，华东师范大学附属启东国际学校第二轮专家研讨会于上海召开。会议由德汇集团独立董事高飞主持，全国政协委员、华东师范大学副校长戴立益专家组一行与启东教育服务中心主任薛健、江海产业园书记陆海燕，德汇集团董事长钱金耐及顾问、高管团队共同出席。

研讨会伊始，钱金耐董事长做开场发言，他表示邀请一众专家学者齐聚德汇就是为了听取大家对华东师范大学附属启东国际学校办学定位及规划设计的专业意见，希望各位专家集思广益，畅所欲言，提出真知灼见，共同

是家长中心，戴校长表示从教育开放角度而言，不光要强调师生间教育与被教育的过程，需要强调家校合作问题，学校可以在这方面先行先试。戴校长强调，启东国际学校未来培养的是“体重适宜的、体态优美的、体力充沛的、体格强壮的”国际化人才。

华东师范大学体育教育教授季浏表示，作为国家中小学体育健康课程标准研制和课程改革的参与者，他非常关注国内外体育教育发展，面对当下中国儿童青少年体质健康连续四十年下降的问题，将体育运动作为国际学校特色课程的理念非常先进，这既符合国际性教育发展理念，也是我国倡导德智体美劳全面发展的五育并举的重中之重。同时，他表示学校一流的硬件设施应该为软件建设如师资队伍、特色课程、家校一体化等服务。学校的结构决定功能，国际学校的定位需要深入研讨。

戴校长对方案设计汇报成果给予肯定，要求在做好功能建筑与立体空间有效衔接的同时，充分利用自然地形地貌，做好防潮、防湿、防腐和排水系统功能的合理规划。从功能需求角度，他建议学校实施智慧化校园建设方案，设置阅读中心、家长中心、演艺中心、科学中心、冥想中心、劳动教育中心六大中心和增设健身步道，进一步优化完善规划及建筑设计方案。尤其是



长包启明，华东师范大学教务处副处长奇健，华东师范大学教育集团终身教育发展部副部长刘萍，华东师范大学基础教育与终身教育发展部副部长、教育集团副主任冯剑峰，华东师范大学第二附属中学校长李志聪从功能设计、建筑特色、生态安全、学校定位、课程特色、动线设计等进行交流与探讨，提出专业意见。

启东市江海产业园书记陆海燕、教育服务中心主任薛健从设计规划实际落地及实用性角度出发提出意见，同时建议增加后勤服务中心和整体配套，为老师和教育专家服务，以保证引进人才和留住人才。浙江大学教育建筑博士邵兴江、狄邦教育集团独立学校事业部副总经理董德胜、海墅教育总经理李岗从后续方案改善及设计推进优化方面提出意见。

上海浙江商会与招行上海分行战略签约



5月15日，上海浙江商会与招商银行上海分行战略合作签约仪式隆重举行，招行将为浙商会会员企业提供总额300亿元意向性授信。招商银行总行副行长兼上海分行行长施顺华，上海市浙江商会会长、上海均瑶（集团）有限公司董事长王均金出席签约仪式。德汇集团董事长钱金耐作为上海市浙江商会执行副会长，与40多位银行、企业家代表共同见证签约盛举。

近年来，浙商不断强化对上海等重点区域的布局，同时也积极走出中国，走向海外；而招行在服务企业客户跨区域、跨国投融资方面也有较为丰富的专业积累。招行和浙商一样，全面参与长三角一体化发展国家战略，尤其不断加大在生物医药、集成电路、人工智能、现代物流等产业的投入力度，支持战略新兴产业优质企业，助力长三角一体化高质量发展。



温州援疆指挥部领导 走访参观德汇集团



为全国各地温州商会在外温商送去温州市委市政府的关怀，深入了解温州商会建设及在外温商发展情况，助推温商回归，实现合作共赢，温州市投资促进局开展“致敬温商·共谋发展”走商会主题服务月活动。

6月5日，温州援疆指挥部党委书记、指挥长，温州市投资促进局党组书记、副局长，全国温州商会总会秘书长池晓荣，温州市投资促进局商会服务处处长、全国温州商会总会副秘书长吴晓琴、温州市投资促进局综合业务处副处长叶浙欣一行在援疆温州总商会会长郑茶妹、常务副会长杨恒疆的陪同下走访参观德汇集团。

德汇集团党委副书记、常务副总裁王健作为主讲嘉宾介绍德汇集团发展历程、运营情况及未来规划，并介绍德汇商旅文2.0产品——德汇中心智慧型城市综合体目前的商业规划及经营现状。池晓荣一行先后参观德汇宝贝广场、德汇中心室内步行街、德汇智能化指挥中心及德汇集团新疆总部，对德汇宝贝广场时尚的装修风格和精美的儿童商品印象深刻，了解到这是从传统批发市场转型升级而来，尤为赞叹，纷纷赞扬德汇“电油混合”新商业模式具有战略前瞻性和市场引领性。

池晓荣表示，德汇集团从初创、成长到现在的转型，都时刻铭记社会责任，弘扬新时代温州人精神。为董事长钱金耐不忘初心、以德为本的精神和德汇高层战略决策力、高管合作力、中层执行力、全体员工学习力点赞。最后，他希望德汇集团能有机会回温州投资发展。

应对挑战 储备粮食 练好内功 战胜寒冬 ——德汇上海公司工作部署会议召开

近日，德汇上海公司工作部署会议隆重召开。集团董事长钱金耐，集团党委书记、副董事长李艳玲，副总裁钱康成及领导班子成员、各部门员工共同参加。本次会议特邀国内著名人力资源管理专家、民营企业人力资源管理领跑者、长江商学院EMBA客座教授李海波为全体员工做专题培训。



【会议开篇】

李艳玲书记作会议开场讲话，李书记表示，因疫情原因上海公司工作受到一定冲击和影响，但全体员工在集团董事会的正确领导下，逆势而上、奋力突围，取得了不俗成绩，德汇与华东师范大学合作办学顺利通过学校党委审批；与华东师范大学和启东市政府三方合作办学协议顺利签约；启东项目总体规划顺利通过启东市委市政府审批；就十年前重点招商引资合同补充协议与政府达成一致意见。

李书记强调，成绩属于过去，未来任重道远。德汇的未来掌握在我们手中，希望全体员工再接再厉，深入参与到项目工作中，争取超额完成工作目标。



【管理培训】

首先，由李海波老师为全体参会人员进行了《管理解码》培训。海波老师以日常生活中小事为例，指出管理不只是指企业管理，也包括个人职业生涯管理。职业是以某一职责为业，并以此谋生，任何一个职业都包含四个必不可少的要素：原则、任务、工具、责任。比如，医生是一个职业，这个职业以救死扶伤为原则，医生的主要任务包括诊断、治疗等，手术刀是医生使用的工具。管理原则有关性结果、为整体作贡献、聚焦关键、利用优势、建立信任、正面思考等六项。管理六大原则是成功管理者的密码。

海波老师强调不要用平均化思维去研究和解决问题，人们往往会高估一年内能做的事情，却低估十年内可做的事。最后，他把《管理解码》的精髓归纳简称为“6571”工程，六项原则、五项任务、七项工具，加在一起是19个要素，所以也称为管理的19个密码。最后一条是“知行合一”。他指出学会并传承“6571”，可以让每一个管理者和员工成为自信高效能的管理者。

【绘制蓝图】

培训结束后，开启各条线负责人对工作总结复盘和部署。德汇教育负责人余依珊对华东师范大学附属德汇启东国际学校签约情况进行通报，并作教育公司未来规划报告。规划设计部负责人陶思文作国际学校及一期合院、住宅设计讲解。余总表示德汇与华东师范大学、启东市政府签约在中国教育网、新华社及各大媒体报道后，在启东、南通、江苏、上海、全国教育圈引起极大反响，南通和启东百姓更是万众欢呼、翘首以盼。

谈及学校未来规划，她强调德汇启东国际学校是为满足当前教育消费需求提升而设，将拥有全球最好教育资源的中国品牌，为中国未来发展服务，全方位培养孩子终身习惯，包括生活习惯、学习习惯和运动习惯，探索全国具有创新示范意义的国际化未来教育试点学校。陶总国际学校和一期项目住宅规划方案讲解，让全体员工第一次完整看到设计巧妙、造型美观的规划方案，相信这些富有创意的生态设计、空间设计、功能设计等都能实现。

【聚力行远】

钱康成副总裁围绕工作成果、存在不足之处、未来重点工作和工作思路进行汇报。钱康成表示，在中国经济最发达、最活跃的长三角一带拥有5公里海岸线是不可复制的稀缺资源，德汇启东项目有别于传统纯地产项目，从顶层设计、产业规划到建筑设计等都需要花时间精心打磨，上海-启东团队关于项目策划与产业方案落地历时2年多的研究，前后合作38家国内外知名规划设计与顾问单位，总计投入1.3亿元。当前项目工作取得突破性的工作进展。

同时，他也指出上海-启东公司还处于创业阶段，存在一些创业初期问题。如培训不足与不到位、员工对于企业文化和制度流程理解不够、执行力和团队凝聚力有待加强等。这些都是接下来集团要重点下功夫改进的地方。

他强调：“在集团董事会的带领下，全体员工的共同努力下，德汇人同心同德、携手奋进，定能打

藏，对家人好，对客户好。董事长表示，长三角一体化发展是国家战略，南通是长三角最具发展潜力最有爆发力的城市，启东是北上海第一城、接轨上海桥头堡。南通市委书记徐惠民勉励德汇人“充分用好教育资源，发挥更大效益，做好对地方经济有促进作用的产业发展”。

他强调：区域发展的现实要求，各级政府的高度重视，人民群众的热切盼望，德汇人责任重大、使命光荣，我们要竭智尽力，用我们的全部智慧和心血，把北上海·海粟湾和华师大附属启东国际学校规划好、设计好、建设好、管理好、运营好，为南通、启东高质量发展做出实质性贡献。



对于客户和员工的定位，董事长指出德汇企业文化核心是立规矩、帮成长、出业绩，德汇重视员工成长，这份成长既包含员工职业技能成长，也包括个人心灵品质的提升。德汇的人才理念是志相同、道相合；给舞台、看绩效；塑造人、高

回报，团队成员建立心与心的链接，为员工赋能、助员工成长。

董事长表示自己现在的主要任务就是找到资历经验丰富的职业经理人，带着经验不足和资历尚浅的年轻人一起成长、一起进步。德汇与客户、员工是共生、共创、共享的关系，大家之间彼此需要、紧紧抱团，为共同理想、共同目标，同心协力、共同奋斗，共享发展成果。他要求全体员工发自内心的要对客户好，让客户说话算数，与客户建立心与心的链接，了解客户真正的痛点。只有了解客户的痛点，才能真正急客户之所急，想客户之所想，为客户解决问题。客户好了，我们才能真正的。

董事长指出，为了确保战略落到实处，各条线负责人必须严格做到各负其责、各尽其职，以抓铁有痕做好全方位落实，以确保各项工作按照计划节点，一环扣一环、一步紧一步，严密无缝、扎实推进。同时，他强调德汇启东项目责任重大、使命光荣，我们德汇人在开发建设伟大项目的同时，也是在开发建设自己伟大的人生。他殷切希望所有德汇干部、员工，上下同欲、同频共振，不断提升心灵品质，全面焕发生命能量，攻坚克难、不懈努力，与德汇一起成长，与事业一起成功。

成长故事

企业接班人是怎样成长的 ——德汇集团副总裁钱康成接受专访畅谈立志成才过程



青春由磨砺而出彩，人生因奋斗而升华。在五四青年节之际，德汇集团副总裁钱康成接受专访，畅谈自己立志成长过程。他表示要承继先辈五四精神，践行奋斗青春梦想，勇当新时代长征路上的无畏战士。现将访谈要点刊登如下：

父亲说“千军万马唤不醒我的心”

我毕业于世界名校金融专业，从小成绩优异，担当班长，留学加拿大担任学生会副主席，知识和学历给我越来越多的优越感，西方文化的熏陶让我与秉承传统思想的父亲之间，产生越来越多思想观念上的分歧。

2013年刚刚毕业时，留学在外的我，并不情愿回国。已经习惯了西方的生活方式，再加上受当时一些西方媒体的影响，对中国和中华文化存有些许偏见，找不到回国工作、为国效力的理由和激

情。但是，在父亲的循循善诱下，我最终放弃了华尔街的工作回到中国发展。

当与父亲近距离工作和生活时，我们的分歧越来越严重。父亲屡次让我入党，我不入；父亲让我学习祖宗家训——《钱氏家训》，我觉得他思想固化；父亲常常称我为“富二代”，还在核心高管会议上屡次提及，让我很没有面子。就这样，回国六年，我与父亲的关系一直摩擦不断。

2019年，峰回路转，我和父亲的关系迎来了转机。有一天，父亲参加了一次中华文化的学习，他说自己的心被唤醒了，生命再次被点燃。坚持让我也参加学习，他的坚定，让我无法回绝。学习后，我对先贤思想有了新的认识。阳明先生的“十家阵法”，深深震撼了我。500年前古人乡村治理政策，至今仍然在民族地区广泛实践，并取得良好效果。我开始钦佩圣贤智慧，人生中第一次，从内心优越感到意识到身上存在很多问题。

认识自己，让我的生活从此焕然一新。我读懂了父亲严厉背后的发心和爱。终于明白

自己做事为什么总差“一点点”，而这“一点点”恰好是成败的决定因素。55岁的父亲没有停止成长自己，并引领我和团队成长，我非常感动。在之后的日子里，我与父亲相处非常和谐，遇到任何问题彼此理解，都能上下好好沟通。

创业容易守业难！我看到身边很多大企业都是因为抱着“守成”的姿态，反而衰落了。所以，我要以创业者精神来经营公司，彻底摆脱“富二代”心态。德汇虽是一家成熟型企业，但在招聘团队时，我宁可要有创业者心态的人，也不愿有守成心态的职业经理人！

我辈一定要以创业者精神去继承上一代人的事业，唯有如此，才能真正成就百年基业，这是对后人真正负责，要从当下的优秀走向真正的成功。

在采访的最后，钱康成分享自己的志向：立志继承中华文化之精髓，谨记钱氏祖训之教诲，利国利民，照亮他人生命。感恩助力德汇成为德润人心，汇聚员工、商家、合作伙伴，成就他人人生的平台。